



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ที่ สน. ๘๑๗๐๑/

วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจินตนา พลจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวรัศมี แสนสุด)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายประยูร บัวช่วย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ว่าที่ร้อยตรี

(ปกรณ์ สุวรรณทัต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.นโยบายการวางแผน อัตรากำลังคน	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของอบต.หนองแปน เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของอบต.หนองแปน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๒.นโยบายการสรรหาและ คัดเลือก	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑.มีแนวปฏิบัติในการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ๒.สรรหาพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ มติ ก.อบต.อย่างชัดเจน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๓.นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	๑.จัดทำนโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามนโยบายให้สอดคล้องกับความจำเป็น ๒.ประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ ๒.ดำเนินการจัดประชุมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกคนมีความตระหนักรู้ถึงคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมได้อย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๔.นโยบายด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการกลั่นกรอง	๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลขององค์กร ๒.จัดลำดับผลการประเมิน เพื่อประกอบการปรับปรุงและพัฒนา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๕.นโยบายด้านการส่งเสริม และการรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	๑.กิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑.ประชุมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๖.นโยบายบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑.พัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อให้มีความครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	๑.มีการใช้ ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้สนับสนุนการตัดสินใจและกำหนดนโยบายการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

		บริหารทรัพยากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพต่อไป	
๗.นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน	๑.จัดให้มีสวัสดิการด้านผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(โบนัส)	๑.ดำเนินการตามประกาศและหลักเกณฑ์ในการกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(โบนัส)ประจำปี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๘.นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๑.จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน สรุปได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบาย สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ